**科技成果登记表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 成果名称 | | | | 国有企业青年人才培养体系化建设实践研究 | | | | | | | |
| 成果登记号 | | | | 鲁交科评字[2025]第21号 | | | | 知识产权 | | |  |
| 完成单位 | | | | | | | | | | | |
| 序号 | | 单位名称 | | | | | 通讯地址 | | | | |
| 1 | | 山东高速集团有限公司 | | | | | 山东省济南市历下区龙奥北路8号山东高速大厦 | | | | |
| 完成人 | | | | | | | | | | | |
| 序号 | | 姓名 | | | 工作单位 | | | | 对成果的贡献 | | |
| 1 | | 王媛媛 | | | 山东高速集团有限公司、  山东高速集团有限公司人才发展院 | | | | 项目负责人 | | |
| 2 | | 陈杰 | | | 山东高速集团有限公司人才发展院 | | | | 项目整体规划 | | |
| 3 | | 杨振 | | | 山东高速集团有限公司 | | | | 项目设计指导 | | |
| 4 | | 钟霞 | | | 山东高速集团有限公司人才发展院 | | | | 人才培养体系搭建 | | |
| 5 | | 李中玉 | | | 山东高速集团有限公司人才发展院 | | | | 人才需求分析 | | |
| 6 | | 刘德文 | | | 山东高速集团有限公司人才发展院 | | | | 创新成果转化 | | |
| 7 | | 赵岩 | | | 山东高速集团有限公司人才发展院 | | | | 创新成果转化 | | |
| 成果公报内容 | | | | | | | | | | | |
| 在全球经济一体化和知识经济蓬勃发展的大背景下，人才已成为企业竞争的核心要素。习近平总书记多次强调，人才是第一资源。山东省委、省政府大力实施人才兴鲁战略，着力打造具有山东特色的新时代人才集聚高地。国有企业作为国家经济发展的中流砥柱，承担着推动经济增长、保障国计民生等重要使命，其人才队伍的素质和竞争力直接关系到国家经济的稳定与繁荣。青年人才作为国有企业未来发展的希望，是企业创新和进步的关键力量。  项目聚焦山东高速集团青年人才体系化培养的成果与经验，旨在分析青年人才体系化培养工作方式的转变、青年人才培养六大体系建设、并对体系融合机制进行分析。构建出一套科学、完善、符合国有企业青年人才成长规律的全维度、全链条青年人才培养体系，探索形成“1+3+X”金字塔式青年人才素质登高模式，为国有企业培养出业务能力和管理能力“双优”的青年后备人才，有效解决当前国有企业青年人才培养过程中存在的痛点问题，提升青年人才的综合素质和竞争力，为国有企业的高质量发展提供强有力的智力支持和人才保障。  依托研究成果编制了《山东高速集团人才发展规划》，打造了“星青年”人才培养品牌。研究成果在行业企业青年人才培养中进行了应用，效果良好，并在省属企业及全国交通行业进行了示范推广。 | | | | | | | | | | | |
| 评价专家名单 | | | | | | | | | | | |
| 序号 | 姓名 | | 单位 | | | 专业领域 | | | | 职称 | |
| 1 | 毕京建 | | 山东公路学会 | | | 交通运输、管理 | | | | 研究员 | |
| 2 | 刘圣元 | | 济南公路学会 | | | 交通运输、管理 | | | | 研究员 | |
| 3 | 刘 健 | | 山东大学 | | | 交通运输、教育 | | | | 教授、人事部部长/人才工作办公室主任 | |
| 4 | 李 晋 | | 山东交通学院 | | | 交通运输、教育 | | | | 教授、交通与土建工程学院院长 | |
| 5 | 李 荣 | | 山东师范大学 | | | 教育 | | | | 教授 | |
| 6 | 李洪深 | | 山东青年政治学院 | | | 管理 | | | | 教授 | |
| 7 | 时 建 | | 山东技师学院 | | | 教育 | | | | 正高级讲师，高级技师，双创中心主任 | |
| 组织评价单位：山东公路学会 | | | | | | | | | | | |
| 评价意见 | | | | | | | | | | | |
| 2025年5月14日，山东公路学会在济南组织了“国有企业青年人才培养体系化建设实践研究”成果评价工作。评价委员会（名单附后）听取了项目组的汇报，审阅了相关技术文件，经质询和讨论，形成评价意见如下：  一、项目组提交的技术文件齐全，内容完整，符合评价要求。  二、项目组立足国有企业青年人才发展现状，开展了青年人才培养体系化建设实践研究，取得了如下主要创新成果：  1. 结合国有企业青年人才发展特点，构建了“1+3+X”金字塔式青年人才素质登高模式，实施了“行思-行远-行知”三年三阶培养方案。  2. 建立了涵盖红色教育、基础素养、思维认知、业务技能、习惯养成、团队建设、实操实践等领域的课程库，形成了“供需适配”的青年人才培养课程体系。  3. 创新形成认知线+学习线+行动线+辅导线+反馈线的“五线并行”培训模型，实现了青年人才培养工作全维度、全链条、全过程的闭环式螺旋上升。  三、依托研究成果编制了《山东高速集团人才发展规划》，打造了“星青年”人才培养品牌。研究成果在行业企业青年人才培养中进行了应用，效果良好，对促进行业转型升级、提升人才培养质效具有重要意义，在省属企业及全国交通行业具有较高的推广应用价值。  综上所述，项目研究成果总体上达到国内领先水平。 | | | | | | | | | | | |